

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 GUIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Clave UR

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Misión

Normar, promover, difundir, operar e instrumentar programas y acciones orientados a erradicar la discriminación, la desigualdad y todos los tipos de violencia de género contra las mujeres y las niñas, que habitan o transitan en la participación paritaria de los culturales, culturales, políticas y económicas que generen brechas de desigualdad y limiten el libre ejercicio de todos sus derechos; fomentado la participación paritaria de los séneros en los ámbitos público, social y privado.

Constituise como el ente rector y normativo de la transversalización de políticas públicas en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres; y de erradicación de todo tipo de violencias contra las mujeres y las niñas que habitan en la Ciudad de México hacia el logro de su autonomía física, econômica y política.

us mayor mustre y las mayor muestra de desigualdad, discriminación de género y falta de derechos humanos. Según la encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 mujeres y las brechas de desigualdad: falta de acceso al trabajo remunerado, educación, salud, y a puestos de toma de decisiones. Se han señalado como factores la persistente desigualdad social y el desmantelamiento del Reconociendo los avances que en materia legislativa se han venido dando en los últimos diez años a favor de la igualdad entre mujeres, es un hecho que continúan sin disminuir los indices de violencia contra las lejido social, la debilidad institucional, el deterioro de los lazos familiares y sociales, así como el crecimiento del crimen organizado.

66.1 por ciento (de mujeres de 15 años o más) han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, econômica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida en al menos un ámbito y ejercida por cualquier agresor

43.9 por ciento de las mujeres manifiestan violencia a lo largo de su relación actual o última.

(ENDIREH) publicada por el INEGI:

4. 4 millones de mujeres de 15 años y más sufrieron abuso sexual durante su infancia.

10.3 por ciento de las mujeres de 15 años y más, fue victima de algún acto violento por parte de algún integrante de su familia, sin considerar al esposo o pareja

Los agresores más señalados son los hermanos, el padre y la madre, en abuso sexual se señala a tios y primos.

De acuerdo con el Observatorio Nacional de Feminicidios, entre 2013 y 2016 se cometieron 260 feminicidios en la ciudad, el número de mujeres desaparecidas y de trata se incrementa. Las mujeres de la ciudad viven las más altas tasas de violencia en el ámbito comunitario: 82 de cada 100 han sufrido intimidaciones, agresiones que van desde insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales; represalias o castigos por haberse negado a propuestas de Indole sexual, miedo de ser atacada o abusada sexualmente, manoseos de carácter sexual sin consentímiento, y piropos ofensivos (ENDIREH 2011)-

(Marina Freitez Diez, "Un panorama sobre el rezago educativo en la Ciudad de México", en Nexos, diciembre 13, 2017). En la población de 15 a 19 años de la ciudad, 43 por ciento de hombres asisten a la escuela frente al 41 por 42 por ciento trabaja por su cuenta, siendo empleadoras únicamente el 21 por ciento. Respecto a la duración de la jornada laboral ma#s de la tercera parte (37.1 por ciento) de las mujeres cumple jornadas semanales de entre 40 y 48 horas; 19.2% cumple una jornada de ma#s de 48 horas por semana; 29.1 por ciento de 15 a 39 horas y 14.2 por ciento menos de 15 horas por semana (STPS/INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, ciento de mujeres, las razones de deserción escolar varian por sexo, 46 por ciento de los hombres y 36 de mujeres dejaron la escuela por falta de dinero y necesidad de trabajar, 15 por ciento de las mujeres y 8 de los hombres ciento, del total del rezago en la ciudad, 40 por ciento son hombres (579,886) y 60 por ciento son mujeres (873,518). Entre la población indígena, las mujeres son un 78.3 por ciento del total de personas indígenas analfabetas En materia de educación, la Ciudad de México es la entidad del país con menor porcentaje de rezago educativo, 21.7 por ciento no cubre educación obligatoria o es analfabeta frente al promedio nacional, que es de 35.5 por En materia de las refaciones laborales persisten grandes desigualdades: en la ciudad un 45 por ciento de mujeres forman parte de la población económicamente activa, 74 por ciento trabaja sin pago, el 46 por ciento es dejaron de estudiar para casarse, 8 por ciento de mujeres y el 1 por ciento de los hombres, por embarazo o por tener un hijo (Mujeres y Hombres en México, INMUJERESD/INEGI, 2016).

hacen caminando. El 49.7 por ciento de la población femenina de 12 anos y más, que se traslada para ir a trabajar, utiliza el transporte público (camión, taxi, combi o colectivo, metro metrobús o tren ligero); 21.3 utiliza vehículo En cuanto a la movilidad en la ciudad, la Encuesta Intercensal de 2015 revela que las mujeres que se trasladan para asístir a la escuela en su mayoría están entre los 3 y 17 años, y las que se trasladan para ir a trabajar en su mayoria están entre los 18 y 49 años. Aproximadamente 38.7 por ciento de las mujeres de 3 años y más, que se trasladan para asistir a la escuela lo hacen comúnmente a través de camión, taxi, combi o colectivo, y 37.2 lo quienes destinan 12.4 horas. La COPRED recibe un 32 por ciento de quejas de las mujeres de discriminación por embarazo el 32 por ciento, y por condición de salud y por discapacidad, un 11 por ciento. particular y 14.6 por ciento realiza el trayecto caminando

2017). De acuerdo con la Encuesta de Uso de Tiempo en el Distrito Federal (ENCUT, 2014) en los cuidados a integrantes del hogar las mujeres destinan a la semana 28.8 horas en cuidados, en comparación con los hombres

Autorizó

Nombre:

DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN

Nombre

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 GUIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Página 2 de 6



Clave UR S

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Objetivos Anuales

- 1) Acortar las brechas de desigualdad social, económica, política y cultural entre mujeres y hombres en la Ciudad de México;
 - 2) Transversalizar la perspectiva de gênero en la administración pública de la Ciudad de México;
- Realizar acciones de prevención, detección y atención de la violencia de género para mujeres y niñas, así como el ejercicio pleno de su derechos humanos.

- 1. Impulsar la transversalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los Entes de la Administración Pública, así como fortalecer y diseñar nuevos mecanismos de coordinación interinstitucional que garanticen su correcta aplicación e instrumentación y en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en la materia.
- 2 Asesorar y capacitar a los diversos Entes de la Administración Pública de la Ciudad de México en materia de igualdad, derechos humanos de las mujeres y las niñas; prevención, detección y atención de la violencia de género y transversalidad de la perspectiva de género en el diseño de programas y acciones de gobierno.
- Realizar acciones de prevención primaria, secundaria y terciaria, de las violencias contra las mujeres y las niñas, con especial énfasis en la detección y atención del riesgo feminicida.
- 4. Brindar atención con la debida diligencia, asesoría, orientación y acompañamiento a las mujeres y las niñas en situación de violencia, con acciones integrales y multidisciplinarias, en las Unidades territoriales, módulos de atención, centros de justicia, casas de emergencia y centros de refugio, para contribuir al acceso a la justicia y al avance de su autonomía física, económica y política.
- Impulsar una politica permanente de paz y no violencia dirigida a los hombres, con el fin de fomentar relaciones interpersonales que detengan las prácticas de violencia y discriminación contra la pareja, las hijas y los hijos, así como en todos los ámbitos de la vida social.
- 6. Promover una Ciudad accesible y segura para las mujeres y las niñas mediante el impulso de políticas, programas y acciones afirmativas para erradicar las violencias de género en el espacio público y en los medios de transporte colectivo.
- 7. DiseAra, orientary promover acciones para el reconocimiento, reducción, conciliación, redistribución y corresponsabilidad del trabajo doméstico y de cuidados en los hogares, barrios, colonias; y en los ámbito público y privado. B. Promover la cultura de igualdad sustantiva y no discriminación entre mujeres y hombres y vida libre de violencia, mediante campañas masivas de difusión y promoción, con especial énfasis en la prevención del abuso sexual y del embarazo adolescente

- 1. Construir y promover la instalación de nuevos mecanismos de transversalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los entes de la administración pública de la Cludad de México.
 - 2. Capacitar a las personas servidoras públicas en perspectiva de género derechos humanos de las mujeres y las niñas, mediante la impartición de cursos y talleres presenciales y en línea.
 - Impulsar la creación de una red territorial de prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres y las niñas.
- 4. Impulsar la consolidación de un sistema de información sobre la violencia de género para la identificación y atención del nesgo feminicida.
 - Diseñar un modelo de intervención dirigido a los hombres para impulsar una cultura de paz y no violencia.
- 6. Realizar campañas de prevención del acoso sexual en vagones, estaciones del metro, autobuses, metrobuses, camiones, andenes, entre otros, como parte de un Programa de Ciudad Accesible y Segura.
- 7. Realizar campañas de prevención del embarazo en adolescentes en espacios públicos, centros educativos, centros de salud, centros comunitarios, estros espacios comunitarios, así como en redes sociales y otros medios de comunicación.
- Realizar acciones para promover la autonomía económica y la corresponsabilidad del trabajo doméstico y de cuidados.
- 9. Realizar acciones especificas en las alcaldías con mayores indices de violencia contra las mujeres y las niñas para contribuir detener el riesgo feminicida.



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 GUIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

		SECRETARÍA DE LAS MUJERE
	UR	10
Clave UR	SB	00
	S	38

ES

Vinculación de estructura PGDDF

Eje 1.A01.083 M1.LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos

Eje 1.A01.0B3.M1.LA2. Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantivo en los entes públicos

Eje 1.405.081.M1.LA2. Impulsar campañas en todas las dependencias y delegaciones de prevención y eliminación de la violencia en todos sus tipos y modalidades, en coordinación con la Federación.

Eje 1,AO5.OB1.M1.LA2. Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar las acciones de prevención

Eje 1.AO5.0B2.M1.LA1. Establecer protocolos integrales para la atención a víctimas de violencia en todas las instancias con atribuciones en la materia.

Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar la atención a las victimas de la violencia.

Eje 1.AO5.082.M2.LA1 Generar información desagregada sobre las personas que son víctimas de violencia considerando etnia, edad, sexo, preferencia u orientación sexual y situación de calle que permita la mejor atención de la problemática asociada a violencia.

Difundir los datos y resultados que se obtengan del sistema de recolección de información en esta materia y retornarlos como un insumo para la elaboración y evaluación de programas sociales y políticas públicas Eje 1 AOS 083.M1.LA1. Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar las acciones de acceso a la justicia en materia de violencia.

Observaciones

Autorizó

A LINSA I FTICIA S

Solicitó

Nombre Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre:

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 GUIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO



Vinculación con PGDDF Eje.Ado.Obj. M. LdA 1.13.1.1 1.131.1 1.1.3.1.1 1.13.1.1 trabajo para la transversalidad de la perspectiva de género para 2019 obligaciones normativas y programaticas de la Secretaria de las Mujeres Demanda identificada respecto a los servicios oforgados en el periodo irmediato anterior. otorgados en el periodo inmediato anterior Demanda identificada con base en el dentificación De conformidad con las respecto a los servicios Mecanismo programas de Demanda 139.841.038.00 6,171,160.00 12,819,302.00 4,193,875.00 7,000,000.00 dentificada Financiera Demanda Demanda Ciudadana SECRETARÍA DE LAS MUJERES 250,000,000 150,000,000 4,000.000 3.000 25.000 dentificada Demanda Fisica 250,000,000 150,000,000 4,000,000 3.000 25.000 Meta Fisica (Demanda) PNA CAM S PNA PNA S FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓ N PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN ACCESO A LA JUSTICIA PARA LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA Institucional INSTITUCIONAL PERSPECTIVA DE GÉNERO Actividad CON 303 310 311 313 Estructura Funcional Resultado Subresulta Finalidad Función Subfunción DERECHOS DERECHOS DERECHOS HUMANOS DERECHOS SE REDUCEN LA VIOLENCIA GOBIERNO JUSTICIA D
LAS CONTRALAS
BRECIAAS DE MUJERES SE
DESIGUALDA REDUCE.
DESIGUALDA REDUCE.
DENTRE PREVIEWEY
MUJERES CONSCUENCI
AS SE
ATIENDEN
EFICAZAMENTE
(DERECHOS)
HUMANOS) SE REDUCEN LA VIOLENCIA GOBIERNO JUSTICIA D
LAS CONTRA LAS
BRECHAS DE MUJERES SE
DESIGUALDA REDUCE,
DENTRE PREVIENE Y
HOMBRES Y
SUS
MUJERES CONSECUENCI
ATTENDEN
FFICAZMENTE
(DERECHOS
HUMANOS) SE REDUCEN SE PROMUEVE GOBIERNO JUSTICIA
LAS UNA CULTURA
BRECHAS DE DE IGUALDAD
DESIGUALDA DE GÉNERO
DENTRE
HOMBRES Y
MUJUERES 13 02 1 2
SE REDUCEN SE PROMUEVE GOBIERNO JUSTICIA
BRAS UNA CULTURA
BRECHAS DE DE DE GUALDAD
DESIGUALDA DE GENERO UR Estructura por Resultados 8 8 D ENTRE HOMBRES Y MUJERES Clave UR SB 13 2 Enfoque de 12 GÉNERO 12 GÉNERO 12 GÉNERO 12 GÉNERO Gasto 12 S

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre:

Autorizó

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 GUIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL



		Vinculación con PGDD	Eje.Ado.Obj. M. LdA		1,13,12	1.1311	1,131,1	11312
		THE RESERVE AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO	Mecanismo	Demanda Jennificada para cumplir con el programa de trabajo para el año 2019	Demanda on base en los programas de trabajo para el año 2019	Demanda identificada con base en el programas de trabajo para la transversalidad de la perspectiva de genero para 2019	Demanda Identificada con base en el programa de trabajo para la transversalidad de la perspectiva de gêneo para el año de gêneo para el año de	Demanda identificada con base en el programa de trabajo para la
	ES	Idadana	Demanda Financiera Identificada		5,072,005,00	55,164,482.00	2,398,785,00	3,104,820.00
minación	SECRETARÍA DE LAS MUJERES	Demanda Ciudadana	Demanda Fisica Identificada		3,000,000	2 000	9000	123,200,000
	SECRETARÍA		Meta Física (Demanda)		3,000,000	2 000	0009	123,200,000
			W		PNA	300 Q	000	PNA
		Functional	Actividad Institucional	FOMENTO A LA CORRESPONSAB ILIDAD CON OSC PARA BENEFICIO DE LAS MUJERES	314 FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓ N EN DERECHOS HUMANOS PARA LAS MUJERES	SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN DE APLÍTICAS DE ATENCIÓN Y ACCESO A LA MUSTICIA DE LAS MUJERES VICTIMAS DE VICTIMAS DE	330 ** COORDINACION DE POLITICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	342 ATENCIÓN INTEGRAL Y GENERACIÓN DE PROCESOS DE EMPODERAMIEN
		Estructura Fu	Resultado Subresulta Finalidad Función Subfunción do	DERECHOS	DERECHOS HUMANOS	DERECHOS HUMANOS	DERECHOS HUMANOS	DERECHOS HUMANOS G
		E	Función	JUSTICIA	2 JUSTICIA	2 JUSTICIA	2 JUSTICIA	2 JUSTICIA
			Finalidad	GOBIERNO	GOBIERNO	GOBIERNO		
UR	5	tados	Subresulta	SE REDUCENSE PROMIEVE GOBIERNO LAS UNA CULTURA BRECHAS DE DE IGUALDAD DESIGUALDA DE GENERO DENTRE DENTRE MUJERES MUJERES	SE REDUCEN SE PROMUEVE GOBIERNO JUSTICIA SE MA CULTURA BRECHAS DE DE GUALDAD DESIGUALDA DE GENERO DENTRE MUJERES 1 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	16 AUA VIOLENCIA MUJERES SE REDUCE. PREVIEW Y SUS CONSECUENCI AS SE ATTENDEN FFICAZMENTE FICAZMENTE FICAZMENTE HUMANOOS)	13 01 1 SE REDUCENLAS POLÍTICAS GOBIERNO BRECHAS DE TIENEN DESIGUALDA PERSPECTIVA D ENTRE DE GENERO MUJERES	SE REDUCEN SE PROMUEVE GOBIERNO SERECHAS UNA CULTURA BRECHAS DE DE GUALDAD DESIGUALDA DE GÉNERO D ENTRE
Clave UR SB	8	Estructura por Resultados	Resultado	SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDA D ENTRE HOMBRES Y MUJERES	13 SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDA D ENTRE HOMBRES Y MUJERES	SE REDUCEN LA VIOLENCIA LAS CONTRA LAS BRECHAS DE MUJERES SE DESIGUALDA REDUCE. D ENTRE PREVIENE Y SUS MUJERES CONSECUENCI AS SE ATTENDEN EFICAZMENTE (DERECHOS HUMANOS) HUMANOS)	SE REDUCENLAS POLÍTICAS LAS PÚBLICAS BRECHAS DE TIENEN DESIGUALDA PERSPECTIVA D ENTRE D GENERO MUJERES	SE REDUCEN SE PROMUEVE LAS UNA CULTURA BRECHAS DE IGUALDAD DESIGUALDA DE GENERO DENTRE
တ	38	Estructu	Casto	GENERO	12 GÉNERO	12 GÉNERO	12 GÉNERO	12 GÉNERO

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 GUIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL



			Vinculación con PGDDF	Eje.AdO.Obj. M. LdA		1.1312		2621.1
				Mecanismo de Identificación	transversalidad de la perspectiva de género para el año 2019	De conformidad con el Programa de Protección Civil de la Ciudad de México		
		ES	dadana	Demanda Financiera Identificada		299,938.00		
ominación		SECRETARIA DE LAS MUJERES	Demanda Ciudadana	Demanda Fisica Identificada		1,000		
		SECRETARIA I		Meta Fisica (Demanda)		1,000		
			には	MO		ACC		
			incional	Actividad Institucional	TO DE LOS DERECHOS DE LAS MUERES	301 GESTIÓN INTEGRAL DEL REISCO EN MATERIA DE PROTECCIÓN		
			Estructura Fun	-		PROTECCIÓN GIVIL		
1000000			Est	Función Si				
				inalidad		GOBIERNO ASUNTOS DE ORDEN POBLICO Y DE SEGURIDA SEGURIDA INTERIOR		
	UR	5	ados	Resultado Subresulta Finalidad Función Subfunción do		SE REDUCEN (LAS CONTINGENCI AS Y EMERGENCIAS APECTAR A LAS PEMERGENCIAS APECTAR A LA POBLACIÓN		
Clave UR	SB	3	Estructura por Resultados	Resultado	HOMBRES Y	10 LA CIUDADANÍA ESTA ESTA EN CASOS EN CASOS EMERGENCI AS Y DESASTRES V RECIRE	AUXILIO OPORTUNO Y EFECTIVO CUANDO SE PRESENTAN	
	S	38	Estructura	Enfoque de Gasto		09 PROTECCIÓN CIVIL		

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó

Nombre Cargo:



Clave UR

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA GENERAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Pagina 1 de 22

1 000 000	PERSONA	Dirección General de Igualdad Sustantiva	
Meta Física 20	UM	vidad Institucional	rea Operativa de la Acti
	ARIA DE LAS MUJERES	01 SECRETARIA DI	38 C0

ocalizador en la Estructutra Institucional especificar desagregación Si la UM es PERSONA 301 FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO GOBIERNO SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES DERECHOS HUMANOS JUSTICIA Hombres Infancia 0-14 0 0 Jóvenes 15-20 0 0 Grupo de Atención 21-65 Adultos 1,000 3,000 Mayores 0 0 Población General TOTAL 1,000 3,000

Personas victimas de trata y explotación sexual	×	
Población Callejera	×	
Personas Migrantes o Refugiada	×	
Personas con Discapacidad	×	
Lesbianas, Gays, Transexuale	×	entonces llenar:
Pueblos Indigenas	×	de Derechos Humanos
Otros Grupos de Atención	×	vinculada al Programa
Grupos de Atención		Si la actividad esta

Propósito de género	Propósito	Fin
Capacitar y especializar a personas servidoras públicas del Gobierno de la CDMX para que promuevan la igualdad de género en los presupuestos públicos e impulsen acciones para ejecutar el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Duscriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México.	Impulsar la transversalidad de la perpectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México a fin de alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	Contribuir al alcance de la igualdad sustantiva a través de la incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional, el ciclo de la política pública y el ciclo presupuestal de la Administración Pública de la Ciudad de México.

	_
	7
	-
9	9
ш	-
4	0
4	S
7	200
1	1
æ	C
я	0
'n	UTO I
п	8658
а	500
3	963
18	836

TOTAL

0

4,000

programas y acciones enpro de la igualdad de género con apenas un 1.97% de recurso. así mismo, tampoco tienen conocimiento de si en su institución cuentan con programas que tengan indicadores de género o el porcentaje de su POA que tiene perspectiva de género. Esto se ve A pesar de existir un marco normativo para el diseño de políticas públicas con enfoque de género, pocas personas servidoras públicas saben cómo incorporar esta perspectiva en sus actividades reflejado en los informes financieros y programáticos en materia de igualdad, ya que entre las acciones institucionales que tienen menos presupuesto asignado está la planeación y diseño de

Problemática de Género Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, Ley de Igualdad Sustantiva entre mujeres y Hombres de la Ciudad de México, Ley para la Igualdad de Oportunidades y no discriminación de la Ciudad de La capacitación que se impartido a las personas servidoras púbicas del Gobierno de la CDmXhasta la fecha, ha sido a nivel de sensibilización, a trevés de los informes financieros y programáticos CDMX con un enfoque de género, permitiendo transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en los marcos normativos y administrativosde los entes que integran la Administración en materia de igualdad, que se reportan al Inmmujeres CDMX, se ha podido identificar una nueva necesidad de capacitaciónque coadyuve a diseñar, dirigir y aplicar las acciones del Gobierno de la

Solicitó

Insumos

México, Constitución Política de la Ciudad de México

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Cargo: Nombre:

Autorizó

Cargo: Nombre

Pagina 2 de 22

Clave UR
S SB UR
38 C0 01

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

	2 SEI					1 IMF PA FO	No.
	SERVICIOS DE INFORMACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO					IMPULSAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES # Capacitación presencial a las pers PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA DE LOS ENTES planean programas, en los temas de PÚBLICOS Y SU FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL . Presupuestos con perspectiva de gé	Denominación
	#Atención a las personas servidoras públicas usuarias de los servicios de información en materia de igualdad sustantiva.	#Capacitación a los y las abogadas que brindan atención en el Ministerio Público.	#Inducción al personal de la Secretaría de las Mujeres.	#Capacitación en linea a personas servidoras públicas en Transversalidad de la Perspectiva de Género.	# Capacitación en línea a personas servidoras públicas en el tema de Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública.	# Capacitación presencial a las personas servidoras públicas, que diseñan y EJE 1. AO1. OB3. M1. LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios planean programas, en los temas de Políticas públicas públicas para la igualdad. Planeación con perspectiva de género, Presupuestos con perspectiva de género y Cultura institucional. EJE 1. AO1. OB3. M1. LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. EJE 1. AO1. OB3. M1. LA2. Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.	ción Descripción
EJE1.AO1.OB3.M1.LA2 Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.	EJE1.AO1.OB3.M1.LA1 Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.					EJE 1, AO1, OB3, M1, LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualidad sustantiva en los entes públicos. EJE 1, AO1, OB, M1, LA2, Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualidad sustantiva en los entes públicos.	Conectividad

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

Pagina 3 de 22

	UR	Denominación	
38	C0 01	SECRETARÍA DE LAS MUJERES	NUJERES
ω	CAPACITAR A PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS PARA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS	# Pláticas informativas sobre Paternidades Responsables, a personas servidoras públicas, en el marco de la Licencia de Paternidad.	EJE 1. AO1. OB3. M1. LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. EJE 1. AO1. OR. M1. LA2. Establecer un mecanismo de coordinación.
	HUMANOS EN SU QUEHACER INSTITUCIONAL	# Capacitación presencial a personas servidoras públicas en los temas de Género y Derechos Humanos, Masculinidades.	interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.
		#Capacitación presencial a personas servidoras públicas en los temas de Comunicación incluyente y no sexista, Por una vida libre de violencia para las mujeres.	
		#Capacitación presencial a personas servidoras públicas en el tema de Liderazgo y participación política de las mujeres.	
		#Capacitación en línea a personas servidoras públicas en Género y Derechos Humanos.	
		#Capacitación en línea a personas servidoras públicas en prevención del embarazo en adolescentes y fortalecimiento de los derechos reproductivos.	

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó



Pagina 4 de 22

Propósito de los derechos humanos de las mujeres y niñas. Propósito impulsar campañas de comunicación, difusión e información sobre la situación y condición de las mujeres y CDMX encaminadas a la promoción y reconocimiento de sus Derechos Humanos, la igualdad de trato y de Propósito de Promover una cultura de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida socia género Diagnostico			de los derechos h	Fin Contribuir a la co	TOTAL	35	Mujeres	0-14	especincar desagregacion Infancia	SI IS OM es PERSONA	Al 303 COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	13	4	F 2 JUSTICIA	FI 1 GOBIERNO	Localizador en la Estructutra Institucional	Área Operativa de la Actividad Institucional DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE UNIDADES DELEGACIONALES	38 C0 01	Clave UR
as de comunicacio das a la promoció tura de igualdad s	as de comunicació das a la promoció tura de igualdad s	as de comunicaci das a la promoció		Contribuir a la construcción de una cultura de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres que reivindique de los derechos humanos de las mujeres y niñas.	0	0	0	15-20	Jóvenes	Gr	NSTITUCIONAL O	DE DESIGUALDA				onal	ional DRDINACIÓN DEL S		
		ustantiva entre m	on, difusión e info	cultura de iguald ujeres y niñas.	0	0	0	21-65	Adultos	Grupo de Atención	ON PERSPECT	D ENTRE HOMB				のでは、	ISTEMA DE UNIDA		
		lujeres y hombre	rmación sobre la o de sus Derech	ad sustantiva ent	0	0	0	>65	Adultos	ón	VA DE GÉNERO	RES Y MUJERE					DES DELEGACION		
		en todos los ám	situación y condi os Humanos, la ig	e mujeres y hom	0	0	0	TOTAL	Población General			07					ALES		
		Promover una cultura de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida social, cultural, política y económica de la Ciudad de México	impulsar campañas de comunicación, difusión e información sobre la situación y condición de las mujeres y las niñas, así como de las polítics y acciones implementadas por el Gobierno de la CDMX encaminadas a la promoción y reconocimiento de sus Derechos Humanos, la igualdad de trato y de oportunidades.	que reivindique la igualdad de derechos, de trato y oportunidades y favorezca el conocimiento y ejercicio						Per			entonces llenar	de Derechos Humanos	vinculada al Programa	Si la actividad está	CAMPAÑA	SECRETARÍA DE LAS MUJERES	Denominación
日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日		de México.	es implementadas por el Gobierno de la	dades y favorezca el conocimiento y eje						Personas victimas de trata y explotación sexua	Personas Migrantes o Refugiadas Población Callejera	Personas con Discapacidad	Lesbianas, Gays, Transexuales	Pueblos indigenas	Otros Grupos de Atención	Grupos de Atención	Meta Fisica 2019 3.000		

Solicitó

Instituto de las Mujeres de la Ciudad de México

Ley para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación

Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de la Ciudad de México

Constitución Política de la Ciudad de México

las políticas y programas orientados al empoderamiento y ejercicio pleno de los Derechos de las Mujeres.

Problemática de Género

Deficiencia en la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas y la programación presupuestal por lo que falta incorporar mecanismos para el diseño y la puesta en marcha de

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó

Pagina 5 de 22

Clave UR SB C0
UR 01

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

THE RESERVE THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWIND TWO IS NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN	Denominación Descripción
Estrategia de Prevención del Embarazo en Adolescentes	'Impulsar un #NiviolenciaNIembarazo a través de redes sociales. Diseño e impresión de materiales de difusión. Crear un micrositio institucional para la prevención del embarazo en adolescentes. Diseñar una estrategia de atención a niñas, madres menores de 15 años.
Estrategia de Prevención del acoso en medios de transporte y espacios públicos	s de 'Diseño de campaña para la prevención del acoso hacia las mujeres y las niñas. Acciones de promoción del respeto y buen trato, hacia las mujeres en los espacios públicos.
Ciudad Segura	'Acciones de difusion y servicios de identificación de violencias contra las mujeres

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÔN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó



Clave UR

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA GENERAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Pagina 6 de 22

DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE UNIDADES DELEGACIONALES

Localizador en la Estructutra Institucional SRR TI especificar desagregación Si la UM es PERSONA 310 PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES SE REDUCE, PREVIENE Y SUS CONSECUENCIAS SE ATIENDEN EFICAZMENTE (DERECHOS HUMANOS) SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES **DERECHOS HUMANOS** GOBIERNO JUSTICIA Mujeres Infancia 0-14 0 0 Jóvenes 15-20 25,000 50,000 Grupo de Atención Adultos 21-65 75,000 90,000 Mayores Adultos >65 10,000 0 Población General TOTAL 150,000

Personas victimas d	Pobla	Personas Mig	Personas	Lesbianas,	Pueb	X Otros Gr	orupos or
Personas victimas de trata y explotación sexua	Población Callejera	Personas Migrantes o Refugiadas	Personas con Discapacidad	Lesbianas, Gays, Transexuales	Pueblos Indígenas	Otros Grupos de Atención	Orubos de Atención

de Derechos H vinculada al Pr Si la activida

PERSONA

250,000,000

entonces lie

Propósito Realizar acciones comunitarias dirigidas a mujeres y hombres, y de atención sobre la cultura de la paz y la no violencia que contribuyan con la prevención de la violencia de género y la las 16 Alcaldías, y en el marco de la política institucional de igualdad sustantiva Promover la cultura de la no discriminación y de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través de los servicios especializados del Gobierno de la Ciudad de México y en coordinación con

Propósito de genero

Hombres

TOTAL

75,000

165,000

10,000

250,000 100,000

Promover la cultura de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, en el marco de los derechos humanos y la perspectiva de género, para contribuir a la reducción de brechas de desigualdad

discriminación, así como a la promoción de los derechos de las mujeres y de las niñas.

agnostico Problemática General

Si bien la Ciudad de México es una entidad federativa en donde hay avances en materia legislativa, en donde rigen leyes que buscan garantizar la igualdad, que a la vez lleva a gozar de los demás resalta que el ser mujer aumentó en un 1.6% comparado con 2013, lo que muestra un factor de riesgo para que sus derechos no sean respetados o incluso reconocidos, toda vez que en todos los de discriminación son el nivel educativo, preferencia u orientación sexual, color de la piel, pobreza y tener alguna discapacidad, seguidas por ser indígena, ser de la tercera edad y vivir con VIH; grupos que son vulnerables a la disc mencionó haber sido discriminada en el último año, así 23.3% de la población se le negó injustificadamente algún derecho. La EDIS (2017) de la Ciudad de México señala que las causas principales derechos de las personas, las encuestas en matería de discriminación muestran que falta mucho por hacer. A nivel nacional (ENADIS, 2017) la encuesta mostró que una de cada cinco personas

Problemática de Género

Si bien México ha tenido avances en materia legislativa, en esfuerzos programáticos y de política pública para garantizar la no discriminación hacia las mujeres y la igualdad de oportunidades para mujeres indigenas y afrodescendientes, mujeres rurales y mujeres migrantes, entre otras, y recomienda adoptar medidas urgentes para prevenir los feminicidios incluso abordando las causas políticas de prevención para acabar con la violencia y los estereotipos sexistas, entre otras; y garantizar los derechos de poblaciónes en mayor riesgo de vulneración como la población LBTI, niñas y mujeres en el país, nuestro país no ha podido atender y mitigar los altos niveles de violencia contra ellas. Por ello que CEDAW emitió entre otras recomendaciones las relativas a las

Solicitó

DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAAN

Cargo: Nombre:

Autorizo

Pagina 7 de 22

profundas de dicha violencia como lo son los estereotipos discriminatorios, la pobreza y la marginación. También incluye adoptar una estrategia global dirigida a las mujeres, hombres, niñas y niños a superar la cultura del machismo

COPRED. Encuesta sobre la Discriminación en la Ciudad de México 2017 (EDIS) ONU. Recomendaciones del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW/C/MEX/CO/9, 25 julio 2018) INEGI, CONAPRED. Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017 (ENADIS)

Insumos

No Realizar acciones comunitarias y de atención para la violencia contra las promoción de una cultura de prevención de la no Denominación de salud y educativos, así como en redes sociales y otros medios de Realizar acciones de prevención, atención a la violencia; así como la espacios públicos, centros comunitarios prevención del abuso sexual y prevención del embarazo en adolescentes, en como la recuperación de espacios públicos libres de violencia, en las 16 las mujeres y las niñas, centradas en la Realizar acciones en el marco de la campaña por los derechos humanos de a los hombres, para promover relaciones Realizar acciones de de sensibilización, informativas y participativas dirigidas comunitaria y otros espacios de desarrollo interpersonales libres de violencia y discriminación en la vida familiar, laboral y promoción de los derechos humanos, así ferias y jornadas en matería de prevención de la violencia contra las mujeres Fortalecer la participación ciudadana de las mujeres, a través de talleres. por la Secretaría de las Mujeres,en el mesas de trabajo, pláticas, recorridos, difusión derechos de las mujeres. Distribución de materiales informativos en los espacios de atención y en en las 16 alcaldías, en el marco del Programa de Ciudad Segura Brindar información en prevención en los módulos de orientación instalados Campaña permanente los derechos humanos de las promoción de una cultura para la paz y la igualdad sistema Colectivo Metro. Realizar acciones de generación de procesos de empoderamiento de los Realizar acciones de información y sensibilización en ell marco de la actividades comunitarias y masivas. **ACCIONES GENERALES** Descripción EJE1, AO13, OBJ3, M1, LA1 Conectividad

Solicitó

comunicación

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó

Cargo:



ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA GENERAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Pagina 8 de 22

SB UR CO 01 SECRETARÍA DE	SB UR CO 01 SECRETARÍA DE LAS MUJERES de la Actividad Institucional	Área Operativa	38	s
SECRETARI	SECRETARI	de la Activio	0	SB SB
SECRETARÍA DE	SECRETARÍA DE LAS MUJERES	dad Institucion	91	ÇR
	LAS MUJERES	の 一般の できない はない ない な	SECRETARÍA DE	Denom

Garantizar el acceso de las mujeres víctimas de violencia a la justicia y a una vida libre de violencia mediante la implementación de acciones afirmativas con base en el marco jurídico de la Ciudad de México.

Hombres Mujeres TOTAL

> 140 340 200

22,200

105,260

22,200 0

150,000 140 0-14

15-20

21-65

Mayores

General TOTAL 149,860

105,260

>65 22,200

0

22,200 0

Población Callejera		
Personas Migrantes o Refugiadas		
Personas con Discapacidad		
Lesbianas, Gays, Transexuales		entonces lienar.
Pueblos Indigenas		de Derechos Humanos
Otros Grupos de Atención	×	vinculada al Programa
Grupos de Atención	STATE OF	Si la actividad esta

PERSONA

150,000,000

Propósito de género	Propósito	Fin
Realizar acciones integrales para la atención a mujeres, niñas y niños (hijos menores de edad) para garantizar su derecho a vivir una vida libre de violencia y a fortalecer su proceso de autonomía, generando las condiciones de protección y seguridad de manera temporal. Asimismo, para que las mujeres puedan acceder a la procuración de justicia, brindar a las mujeres que acuden a las agencias del Ministerio Público, información sobre sus derechos y alternativas jurídicas que le asisten, así como	Brindar orintación y asesoría jurídica a mujeres que acuden a las agencias del Ministerio Público, así como servicios integrales de atención y espacios de protección para mujeres niñas y niños, en situación de violencia extrema, acciones que contribuyan a restituir el ejercicio pleno de sus derechos humanos y a vivir un vida libre de violencia, mediante atenciones jurídicas, psicológicas, médicas, sociales y de empoderamiento.	Realizar acciones de atención integral en espacios de protección para mujeres, niñas y niños en situación de violencia extrema, así como brindar orientación y asesoria jurídica para facilitar el acceso a las justicia de las mujeres que acuden a las agencias del Ministerio Público en la Ciudad de México

	u
	2
•	8
-	
š	
4	SO
-	100
•	-
3	
-	C
-	~
	0
5	
-	
~	
42	
•	
5	
20	

Problemática de Género

La Ciudad de México es una de las entidades federativas con mayor proporción de violencia contra las mujeres (79.8%), principalmente en ámbitos como el familiar y especialmente de pareja discriminación y violencia en los ámbitos familiar, escolar, comunitario, laboral y en los espacios públicos. éstas alcanzan menores niveles escolares, limitaciones en el acceso a la salud y la segjuridad social, a empleos remunerados, limitada participación en procesos sociales y políticos, así como a Las condiciones de desarrollo ecomómico, político y social del pais y de la Ciudad de México, se manifiesta en múltiples designaldades, que afectan particularmente a mujeres y niñas por lo que

que les permita continuar su proceso de atención especializada, hasta lograr vivir una vida libre de violencia y el goce pleno de sus derechos. En lo que respecta al acceso a la justicia, las mujeres

empoderamiento de las mujeres en situación de violencia familiar extrema u otras violencias que ponen en riesgo su integridad física, emocional o incluso su vida, como parte de la atención integral

ENDIREH (2016). Por ejemplo, 7 de cada 10 mujeres ha vivido algún evento de violencia en su vida. Se requiere promover y fortalecer acciones ya existentes en procesos de autonomía y

Solicitó

Nombre: Cargo:

DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN

Nombre: Cargo:

Autorizó

Pagina 9 de 22

38	s	
co	SB	Clave UR
01	UR	
	の一大学の	
SECRETARÍ		Der
A DE LAS		nominación

no denuncia a las autoridades por razones se encuentran con obstáculos en la búsqueda de apoyo y de acceso a la justicia. La ENDIREH 2016 reporta que el 78.6% de las mujeres que han vivido vioelncia de diversos tipos y modalidades,

MUJERES

Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENDIREH) publicada por el INEGI en 2018.

No.	Denominación	Descripción	Conectividad
-	Brindar orientación y asesoría jurídica especializada Facilitar los procesos de acceso a la justicia de las mujeres, con un primer desde la perspectiva de género a mujeres víctimas de contacto en las agencias del MP, al recibir aseoría		Eje 1.AO5.OB3.M1.LA1. Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar las acciones de acceso a la justicia
	cualquier tipo de jurídica en materia penal familiar y civil, y orientación en otras, así como violencia por razones de género, que acudan a las brindarles otras opciones de atención integral. instancias de procuración de justicia para garantizar el		en materia de violencia. EJE 1. OA5.OBJ2.M1. LA 1-2. Establecer protocolos integrales para la atención a victimas de violencia en todas las
	ejercicio pieno	instancias con atribuciones en la materia.	ones en la materia.
	de sus derechos.	# Fortalecer la coordina victimas de la violencia	# Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar la atención a las víctimas de la violencia.

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA GENERAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Pagina 10 de 22

S SE UR 38 C0 01 SECRETARÍA DE LAS MUJERES	jeres víctimas de violencia Eje 1.A05.OB3.M1.LA1. Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar las acciones de acceso a la justicia en materia de violencia.	Se brindan seguridad y protección a las mujeres víctimas de violencia gratuto, con servicios especializados y de atencio#n salvaguardar su integridad física y riesgo feminicida, mediante acciones de la face de	Brindar un espacio seguro, temporal, confidencial y gratuito, con servicios especializados y de atencio#n	Brindar un es gratuito, con s	ы
	SECRETARÍA DE LAS MUJERES		01	CO	38
			UR	SB	s

recuperacion, atención que tiene el propo#sito de promover la en Casa de Emeregencia, o más si es indispensable, menores de 12 años), hasta por 90 días en Refugio y la violencia vivida. mujeres, sus hijas e hijos vi#ctimas de violencia (hijos jacción acorde a sus necesidades específicas, respecto al daño causado por

autonomia libre de violencia. empoderamiento y fortalecimiento de redes de apoyo

> Los servicios incluyen atención psicológica a las mujeres, niñas y niños para resarcir el daño psicoemocional producido

para que las mujeres tomen decisiones que les ayude asesorías y acompañamientos necesarios. Se brinda también atención a la los derechos que le asisten, así como por la violencia recibida, proporcionar atención jurídica especializada sobre

padecimientos físicos. como realizar las gestiones necesarias para la atención de lesiones y salud de las mujeres, sus hijas e hijos, así

a través de los programas sociales sus destrezas y habilidades para el en las diversas áreas de vida. Fortaleciendo Además se realizan acciones para favorecer su proceso de empoderamiento

de los espacios de refugio, desarrollen un con vinculaciones con redes institucionales y familiares para que al egreso proyecto de vida sin violencia en un contexto de seguridad empleo y una reinserción social libre de violencia,

atención a víctimas de violencia en todas las instancias con atribuciones en la materia.

victimas de la violencia # Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar la atención a las

Solicitó

MARIA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Cargo: Nombre

Autorizó



Pagina 11 de 22

38 C0	01				SE	SECRETARÍA DE LAS MUJERES	
Área Operativa de la Actividad Instituciona	ividad Instituci	onal					Meta Fisica 2019
	DIRECCIÓ	N DE FOMENTO Y	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y CONCERTACIÓN DE ACCIONES	DE ACCIONES		CONVENIO	
Localizador en la Estructutra Institucional	tutra Institucio	nai				Si la actividad está	Grinos de Atención
FI 1 GOBIERNO						vinculada al Programa	Otros Grinne de Atencido
F 2 JUSTICIA						de Derechos Humanos	Pushing Indicanae
SF 4 DERECHOS HUMANOS	UMANOS					entonces lienar:	Dehianas Gave Transcounder
13	SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	E DESIGUALDA	DENTRE HOMB	RES Y MUJERES			Personas con Discanacidad
SR 02 SE PROMUEV	SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO	DE IGUALDAD I	E GÉNERO				Personas Migrantes o Refugiadas
AI 313 FOMENTO AL	FOMENTO A LA CORRESPONSABILIDAD CON OSC PARA BENEFICIO DE LAS MUJERES	ABILIDAD CON	SC PARA BENE	FICIO DE LAS N	UJERES		Población Calleiera
Si la UM es PERSONA	THE PERSON NAMED IN	Gr	Grupo de Atención	ón	No. of Concession, Name of Street, or other Persons, Name of Street, or ot		Personas victimas de trata y explotación sexual
especificar desagregación	Infancia	Jóvenes	Adultos	Adultos	Población		r movino monino de nata y exprotectori sexual
				Mayores	General		
	0-14	15-20	21-65	>65	TOTAL		
COLOGOIA	0	0	0	0 0	0 0		
10110100	0		> 1	0 0			
	Fortalecer las acci ROCCDMX -que o que debido a la de	ones en materia umplan con los r sigualdad estruci	de igualdad susta equisitos, resulte ural enfrentan di	intíva del Gobiern n aprobados y se scriminación, excl	o de la Ciudad de Mé les asigne recursos- usión, maltrato, abus	xico, a través del financiamiento de proyectos de para realizar acciones de innovación para la igua o, violencia y mayores obstáculos para el pleno e	Fortalecer las acciones en materia de igualdad sustantiva del Gobierno de la Ciudad de México, a través del financiamiento de proyectos de las organizaciones de la sociedad civil inscritas en el ROCCDMX -que cumplan con los requisitos, resulten aprobados y se les asigne recursos- para realizar acciones de innovación para la igualdad sustantiva y que atiendan prioritariamente a mujeres que debido a la desigualdad estructural enfrentan discriminación, exclusión, maltrato, abuso, violencia y mayores obstáculos para el pleno ejercicio de sus derechos y libertades fundamentales.
Propósito	Promover la incorp México y la erradic	oración de organ ación de la violer	izaciones civiles icia contra las mi	en la construcció vieres y niñas, en	n corresponsable de el marco del Progran	Promover la incorporación de organizaciones civiles en la construcción corresponsable de políticas y acciones encaminadas a la igualdad sustantiva entre México y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas, en el marco del Programa Coinversión para la loualdad de la Secretaria de las Museres.	Promover la incorporación de organizaciones civiles en la construcción corresponsable de políticas y acciones encaminadas a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en la Ciudad de México y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas, en el marco del Programa Coinversión para la lgualdad de la Secretaria de las Mujeres.
Propósito de género	Impulsar la creación o fo niñas, jóvenes, mujeres y entre mujeres y hombres	n o fortalecimien jeres y mujeres a mbres	to de proyectos s duttas mayores,	ociales a cargo d con discapacidad	e las organizaciones , indígenas, en reclus	civiles que contribuyan al reconocimiento, promo sión, afromexicanas, pertenecientes a la població	Impulsar la creación o fortalecimiento de proyectos sociales a cargo de las organizaciones civiles que contribuyan al reconocimiento, promoción y el ejercicio integral de los derechos humanos de las niñas, jóvenes, mujeres y mujeres adultas mayores, con discapacidad, indígenas, en reclusión, afromexicanas, pertenecientes a la población LGBTTTI así como para contribuir a lograr la igualdad entre mujeres y hombres
Diagnostico							
ica General	En la Ciudad de M diferencias culturali estructural de desiç as organizaciones	éxico, subsisten : es, desigualdad : gualdades que po civiles desarrolla	situaciones de ex sconómica, así o srsiste una desigu n proyectos y aci	clusión social pro omo un ejercicio li ual e injusta posic ividades que coa	vocadas por diversos mitado de los derech ión y condición de las dyuvan al ejercicio de	En la Ciudad de México, subsisten situaciones de exclusión social provocadas por diversos factores como son el económico, cultural y educativo; por condiciones de origen étnico, divendiferencias culturales, desigualdad económica, así como un ejercicio limitado de los derechos sociales, políticos y culturales de amplios sectores de la población siendo el género una cestructural de desigualdades que persiste una desigual e injusta posición y condición de las mujeres y niñas respecto a los hombres; en ese tenor, el gobierno de la Ciudad de México respectos de la equidad de género y del distrute de espacios públicos y culturales	En la Ciudad de México, subsisten situaciones de exclusión social provocadas por diversos factores como son el económico, cultural y educativo; por condiciones de origen étnico, diversidad sexual, diferencias culturales, desigualdad económica, así como un ejercicio limitado de los derechos sociales, políticos y culturales de amplios sectores de la población siendo el género una condición estructural de desigualdades que persiste una desigual e injusta posición y condición de las mujeres y niñas respecto a los hombres; en ese tenor, el gobierno de la Ciudad de México reconoce que la ciudad de género y del disfrute de espacios públicos y culturales.
	El programa esta# dirigido a las organi proyectos sociales en la Ciudad de Mé	dirigido a las org en la Ciudad de l	anizaciones de la Mé	sociedad civil, la	El programa esta# dirigido a las organizaciones de la sociedad civil, las cuales a su vez, benefician a person proyectos sociales en la Ciudad de Mé	nefician a personas a través de algún apoyo o se	tas a través de algún apoyo o servicio, mediante el desarrollo e implementación de
Problemática de Género	La violación a los d	erechos humano	s d elas mujeers	y las niñas, la dis	criminación y la falta	de oportunidades, siguen afectando a las mujere	La violación a los derechos humanos d elas mujeers y las niñas, la discriminación y la falta de oportunidades, siguen afectando a las mujeres y las niñas en su desarrollo pleno, por lo que se reugire

Solicitó

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó

Pagina 12 de 22

Clave UR S SB UR 38 C0 01

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

de politicas publicas que incorporen las aportaciones de las organizaciones de la sociedad civil quienes con importante experticia pueden favorecer al avance hacia la autonomía de las mujeres y a

la erradicación de la violencia. Instituto de las Mujeres de la Ciudad de México.

Serrano Rodríguez, Azucena. La participación ciudadana en México. Estudios Políticos, novena época, núm. 34 (enero-abril, 2015): 93-116

No.	Denominación		escripción Conectividad
_	COLABORAR CON ORGANIZACIONES DE LA Financiamiento a organizaciones de la sociedad ci SOCIEDAD CIVIL MEDIANTE LA PARTICIPACIÓN adelanto de los derechos humanos de las mujeres	Financiamiento a organizaciones de la sociedad civil en el marco del adelanto de los derechos humanos de las mujeres	EJE1.AO1.OB3.M1.LA1 Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en
	DEL INMUJERES DF EN EL PROGRAMA DE COINVERSIÓN PARA EL	y las niñas.	los entes públicos.
	DESARROLLO SOCIAL DE LA CDMX		EJE1.AO1.OB3.M1.LA2 Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

Pagina 13 de 22

Área Operativa de la Actividad Institucional DIRECCIÓN DE FOMENTO Y CONCERTACIÓN DE ACCIONES PERSONA
Localizador en la Estructutra Institucional Grupos de Atención
vinculada al Programa
2 JUSTICIA
4
13 SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES
Pe
AI 314 FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS PARA LAS MUJERES
Si la UM es PERSONA Grupo de Atención sexual
Adultos Población
0-14 15-20 21-65 >65 TOTAL
0 1,800 0
Hombres 0 0 1,200 0 1,200
TOTAL 0 0 3,000 0 3,000
Fin Garantizar, al interior del Gobierno de la Ciudad de México, la aplicación y la progresividad de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujere y Hombres del D.F., la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vidad Libre de Violencia del DF y el Programa General e Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México, mediante la coordinación interinstitucional y la cooperación con la sociedad civil organizada, las instancias académicas y los organismos internacionales, para generar una sólidad cultural institucional de respecto a los derechos humanos de las mujeres.
Propósito Capacitar a funcionarias y funcionarios públicos del Gobierno de la Ciudad de México en la incorporación de la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los procesos organizativos y administrativos que deriven de acciones efectivas a favor de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva.
Propósito de Promover que la política pública que brindan las personas servidoras públicas, en todos los niveles de la Administración Pública, observe y proteja el ejercicio de los Derechos Humanos de las género Mujeres.
Diagnostico
Problemática General La Administración Pública de la Ciudad de México enfrenta obstáculos en la elaboración e implementación de políticas públicas con perspectiva de género, en particular aquellas dirigidas a la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
Problemática de Género Las entidades del Gobierno de la Ciudad de México no garantizan el impulso sostenido y progresivo de programas y acciones con enfoque de género encaminados al goce irrestricto de los derechos humanos de las mujeres y a la disminución de las brechas de desigualdad de género dentro y fuera de la Administración Pública.
Insumos Fuente: Instituto de las Mujeres del Distrito Federal.

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

Solicitó

ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA GENERAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Pagina 14 de 22

S SB UR 38 C0 01
SB UR

HUMANOS EN SU QUEHACER INSTITUCIONAL PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS PÚBLICAS PARA QUE INCORPOREN LA CAPACITAR A PERSONAS SERVIDORAS

> # Pláticas informativas sobre Paternidades Responsables, a personas servidoras públicas, en el marco de la Licencia de

en formato de curso. Género y Derechos Humanos, Masculinidades, # Capacitación presencial a personas servidoras públicas en los temas de

vida libre de violencia para las mujeres, en formato de curso Comunicación incluyente y no sexista, Por una #Capacitación presencial a personas servidoras públicas en los ternas de

#Capacitación presencial a personas servidoras públicas en el tema de Liderazgo y participación política de las mujeres

Derechos Humanos #Capacitación en línea a personas servidoras públicas en Género y

personal de capacitación

#Capacitación en manejo de base de datos (Excel) a nivel intermedio, para el

interinstitucional de las unidades de igualdad EJE1.AO1.OB3.M1.LA2.- Establecer un mecanismo de coordinación crear unidades de igualdad sustantiva en

entes públicos

EJE1.AO1.OB3.M1.LA1.- Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para

sustantiva en los entes públicos.

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó



Pagina 15 de 22

S SB C0	R UR 01					Denominación SECRETARÍA DE LAS MUJERES	o,	
Área Operativa de la Actividad Institucional	tividad Instituciona							
	Din	ección General d	Dirección General de Igualdad Sutantiva	tiva			DOCUMENTO	Meta Fisica 2019 2000
Localizador en la Estructutra Institucional	ctutra Institucional	THE PERSON NAMED IN			San Timble	Si la actividad està		
FI 1 GOBIERNO						vinculada al Pro	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	Grupos de Atención
F 2 JUSTICIA						de Derechos Humanos	anos	Otros Grupos de Atención
SF 4 DERECHOS HUMANOS	UMANOS					entonces lienar		Pueblos Indigenas
13	SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	ESIGUALDAD	ENTRE HOMB	RES Y MUJER	S			Lesbianas, Gays, Transexuales
SR 16 LA VIOLENCIA EFICAZMENTE	LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES SE REDUCE, PREVIENE Y SUS CONSECUENCIAS SE ATIENDEN EFICAZMENTE (DERECHOS HUMANOS)	RES SE REDU	JCE, PREVIENI	EY SUS CONS	CUENCIAS SE	TIENDEN		Personas Migrantes o Refugiadas
Al 318 SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN DE POLÍTICAS DE ATENCIÓN, PREVENCIÓN Y ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA	DE POLÍTICAS	DE ATENCIÓN	N, PREVENCIÓ	Y ACCESO A L	A JUSTICIA DE		Población Callejera
Si la UM es PERSONA	STATE SET OF		Grupo de Atención	ón	The second second			
especificar desagregación	Infancia	Jóvenes	Adultos		Población			e el solido viculias de trata y explotación sexual
	THE REAL PROPERTY AND PERSONS NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE OWNER, THE PERSONS NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLU			Mayores	General			
Mujeres	0-14	15-20	21-65	>65	TOTAL			
TOTAL	0-14	15-20	21-65	>65	TOTAL			
Fin		15-20	21-65	>65 0	TOTAL 0			
Propósito	0-14 15-20 21-65 0 0 0 0 0 Contribuir al alcance de la igualdad sustantiva a	15-20 0 0 0 e la igualdad s de la Ciudad	21-65 0 0 0 ustantiva a trav	>65 0 0 0 es de la incorpo	TOTAL 0 0 0 ación de la persp	Infancia Jóvenes Adultos Adultos Población O-14 15-20 21-65 >65 TOTAL O O O O O O O O O O O O O O O O O O	ciclo de la política p	νύblica y el ciclo presupuestal de la
Propósito de	0-14 0 0 0 0 Contribuir al alcance d Administración Pública	15-20 0 0 0 0 e la igualdad s de la Ciudad i	21-65 0 0 0 0 ustantiva a trav de México. pectiva de gêne	>65 0 0 0 es de la incorpo	TOTAL 0 0 ación de la persp	scriva de género en la cultura institucional, el	ciclo de la politica p	ública y el ciclo presupuestal de la
	O-14 O-14 O-14 O-14 O-15 O-165 O-160	15-20 0 0 0 0 to de la igualdad s de la Ciudad de la perponas s igualdad de O	21-65 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	ves de la incorpo és de la incorpo ro en la Adminis ro en la Adminis	TOTAL 0 0 ación de la persp ación Pública de de la CDMX par h hacia las Muje	Infancia Jóvenes Adultos Adultos Población 0-14 15-20 21-65 >65 TOTAL 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 Contribuir al alcance de la igualdad sustantiva a través de la incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional, el ciclo de la política pública y el ciclo presupuestal de la México. Capacitar y especializar a personas servidoras públicas del Gobierno de la CDMX para que promuevan la igualdad de género en los presupuestos públicos e impulsen acciones para ejecutar el Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Duscriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México.	ciclo de la política p dad sustantiva entr	ública y el ciclo presupuestal de la e mujeres y hombres. lcos e impulsen acciones para ejecutar e
nero	0-14 0 0 0 0 Contribuir al alcance de Administración Pública Impulsar la transversal Capacitar y especializa Programa Especial de	15-20 0 0 0 0 0 to the languard of the languar	21-65 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	*65 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	TOTAL 0 0 ación de la persp ración Pública de de la CDMX pan on hacia las Muje	activa de género en la cultura institucional, el la Ciudad de México a fin de alcanzar la igua que promuevan la igualdad de género en lo es de la Ciudad de México.	ciclo de la política podre ded sustantiva entre presupuestos públi	ública y el ciclo presupuestal de la e mujeres y hombres. Icos e impulsen acciones para ejecutar e
2	O-14 O O O O O O O O O O O O O O O O O O	15-20 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	21-65 0 0 0 0 0 0 tustantiva a trav de México. pectiva de gêne servidoras públic portunidades y programáticos aidad de gênen	és de la incorpo és de la incorpo o o o o o o o o o des del Gobierna ro en la Adminis cas del Gobierna ro Duscriminaci de políticas pút institución cuen en materia de i o con apenas un	ación de la persp de la CDMX par de la CDMX par hacia las Muje ilicas con enfoque an con programa an con programa an con programa	Infrancia Jóvenes Adultos Adultos Población O-14 15-20 21-65 S TO-L O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0 O-0	ciclo de la política p dad sustantiva entr presupuestos públi presupuestos públi presupuesto as	ública y el ciclo presupuestal de la e mujeres y hombres. Icos e impulsen acciones para ejecutar e los e impulsen acciones para ejecutar e los elementes perspectiva en sus actividad ue tiene perspectiva de género. Esto se signado está la planeación y diseño de
nero lica General a de Género	Contribuir al alcance de la igualdad sustantiva a través de la incorporación de la perspe Administración Pública de la Ciudad de México. Impulsar la transversalidad de la perpectiva de género en la Administración Pública de Capacitar y especializar a personas servidoras públicas del Gobierno de la CDMX para Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y no Duscriminación hacia las Mujere A pesar de existir un marco normativo para el diseño de políticas públicas con enfoque así mismo, tampoco tienen conocimiento de si en su institución cuentan con programas reflejado en los informes financieros y programáticos en materia de igualdad, ya que en programas y acciones enpro de la igualdad de género con apenas un 1.97% de recurso La capacitación que se impartido a las personas servidoras públicas del Gobierno de la en materia de igualdad, que se reportan al Inmmujeres CDMX, se ha podido identificar u CDMX con un enfoque de género, permitiendo transversalizar e institucionalizar la persy Pública.	15-20 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	21-65 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 the México. Dectiva de gêne servidoras públic portunidades y programáticos alidad de gêneral programáticos servidoras servidor	és de la incorpo és de la incorpo és de la incorpo o o o o o o o o o o o o	ación de la persp ación de la persp o o o o o o o o o o o de la CDMX para n hacia las Muje n hacia las Muje ilicas con enfoque an con programa an con de la podido identificar podido identificar	Infancia Jóvenes Adultos Mayores General O-14 15-20 21-65 V65 TOTAL O-16 0-16 V65 TOTAL O-17 0-18 V65 TOTAL O-18 0-19 0-19 0-19 0-19 0-19 0-19 0-19 0-19	ciclo de la política política política política de sustantiva entre presupuestos públi presupuestos públicación, a trevés bilización, a trevés dyuve a diseñar, directo administrativosde i	ública y el ciclo presupuestal de la e mujeres y hombres. Icos e impulsen acciones para ejecutar e licos e impulsen acciones para ejecutar e licos e impulsen acciones on sus actividad ue tiene perspectiva de género. Esto se v signado está la planeación y diseño de de los informes financieros y programátifigir y aplicar las acciones del Gobierno (los entes que integran la Administración los entes que integran la Administración

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

Solicitó



Pagina 16 de 22

SECRET	01	CO	38	
新 () 1 (UR	SB	s	
		Clave UR		

México, Constitución Política de la Ciudad de México.

No.	Denominación	Descripción	conectividad Conectividad
-	Red de Mujeres por la Igualdad y la No Violencia	Entrega de apoyos económicos a 26 pasantes, técnicos, profesionistas; a 200 mujeres coordinadoras zonales y a 2000 mujeres impulsoras de procesos que realizarán las siguientes acciones: Integración de redes de mujeres en zonas de mayor vulnerabilidad social y de inseguridad para elaborar diagnósticos participativos que permitan desarrollar acciones de prevención y detección de situaciones de violencia contra las mujeres. Acciones para identificar zonas de riesgo para las mujeres y las comunidades. Acciones de recuperación de espacios para convertirlos en zonas libres de violencia	EJE1.AO1.OB3.M1.LA1 Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. EJE1.AO1.OB3.M1.LA2 Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.
ы	Seguro para el Fortalecimiento de la Autonomía para el Fortalecimiento de Mujeres en Situación de Violencia de Género	Entrega de apoyos económicos a mujeres en situación de violencia de género, para que lleven acabo acciones jurídicas que le permitan salir de circulo de violencia; propiciar atención psicológica y entes públicos de empoderamiento como parte de la atención integral a las beneficiarias del seguro para el fortalecimiento de mujeres en situación de violencia de género.	EJE1.AO1.OB3.M1.LA1 Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. EJE1.AO1.OB3.M1.LA2 Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.

Solicitó

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó



Pagina 17 de 22

No.		Insumos Institute		Diagnostico	Propósito de Analiza género Analiza	Proposito Impulsi		TOTAL	Hombres	Mujeres		especificar desagregación In	ON SEPERSONA	Al 330 SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN DE POLÍTICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO		13	SF 4 DERECHOS HUMANOS	F 2 JUSTICIA	FI 1 GOBIERNO	Localizador en la Estructutra Institucional	Área Operativa de la Actividad Institucional DIRECCIÓN DE	38 C0	
		ticas y program de las Mujen	ninistración pú uir las brechas		mas, proyecto ar y dar seguin	ar procesos de	Contribuir en la consolidación de gubernamental, particularmente e Hombres en la Cludad de México.	0	0	0	0-14	Infancia		ORDINACIÓN	LICAS TIENE	RECHAS DE	SO			Instituciona	DIRECCIÓN	2	UR
Denc		Deficiencia en laincorporación de la perspi las políticas y programas orientados al em Instituto de las Mujeres del Distrito Federa	blica de la Ciud de desigualda		s y acciones de niento a la polit	e fortalecimient	iolidación de un icularmente en ad de México.	0	0	0	15-20	Jóvenes	Gr	DE POLÍTICA	N PERSPECT	DESIGUALDA				1	DE FOMENTO Y		
Danominación		Deficiencia en laincorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas y la programación pre las políticas y programas orientados al empoderamiento y ejercicio pleno de los Derechos de las Mujeres Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	La administración pública de la Ciudad de México sufre de una deficiente cultura institucional de igualdad de género, que obstaculiza I disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y en correspondencia plena con las atribuciones de cada dependencia		programas, proyectos y acciones de política pública con perspectiva de género Analizar y dar seguimiento a la política de igualdad de la CDMX	o de las Depend	na administración materia de asign	0	0	0	21-65	Adultos	Grupo de Atención	S CON PERSPE	VA DE GÉNERO	D ENTRE HOMB					Institucional DIRECCIÓN DE FOMENTO Y CONCERTACIÓN DE ACCIONES		C. Talley
Secure of the second		jénero en las poi anto y ejercicio pi	ifre de una defici y hombres y en o		con perspectiva de la CDMX	encias del Gobie	n pública que ase nación presupues	0	0	0	>65	Adultos	ón	CTIVA DE GÉN	0	RES Y MUJERE					DE ACCIONES		THE PERSON NAMED IN
The same of	ACCIONES GENERAL ES	lticas públicas y eno de los Dere	ente cultura insti correspondencia		de género.	rno de la CDM X	gure la igualdad stal, cultuta instit	0	0	0	TOTAL	Población General		ERO		S							
- Commontal	ENERALES	la programación chos de las Muje	tucional de igual plena con las at			a fin de desarro	y no discrimina ucional, política i					1000										SECRETARÍA	
The state of the s		presupuestal presentes.	idad de género, iribuciones de ca			ollar y/o potencia	ción mediante la laboral, de confo											a					
on a graph or party or		or lo que falta in	que obstaculiza ida dependencia			ır sus habilidade	generación de I irmidad con lo e										entonces lienar.	de Derechos Humanos	vinculada al Programa	Si la actividad está		DE LAS MUJERES	
SERVICE STATE OF STAT	Tarable and the same	corporar mecani	la implementaci			s y actitudes pa	políticas públicas stablecido en la											nos	Buura	the state of the s	DOCUMENTO		
TANDERS OF THE PARTY OF THE PAR		Deficiencia en laincorporación de la perspectiva de gênero en las políticas públicas y la programación presupuestal por lo que falta incorporar mecanismos para el diseño y la puesta en marcha de las políticas y programas orientados al empoderamiento y ejercicio pleno de los Derechos de las Mujeres. Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	La administración pública de la Ciudad de México sufre de una deficiente cultura institucional de igualdad de género, que obstaculiza la implementación de acciones afirmativas encaminadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y en correspondencia plena con las atribuciones de cada dependencia.			Impulsar procesos de fortalecimiento de las Dependencias del Gobierno de la CDM X a fin de desarrollar y/o potenciar sus habilidades y actitudes para diseñar, ejecutar y en su caso evaluar planes,	Contribuir en la consolidación de una administración pública que asegure la igualdad y no discriminación mediante la generación de políticas públicas con perspectiva de género en la práctica gubernamental, particularmente en materia de asignación presupuestal, cultuta institucional, política laboral, de conformidad con lo establecido en la Ley de igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en la Ciudad de México.						Personas victimas de trata y explotación sexual	Pobl	Personas Mi	Personas	Lesbianas.	Puel	Otros G	Grupos			
SECTION OF STREET		y la puesta en m	nativas encamina			y en su caso evali	género en la prástantiva entre Muji						de trata v explot	Población Callejera	Personas Migrantes o Refugiadas	Personas con Discapacidad	esbianas, Gavs, Transexuales	Pueblos Indigenas	Otros Grupos de Atención	Grupos de Atención	Meta Física 2019 6.000		

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN, Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó

Solicitó

Pagina 18 de 22

38 C0 01	S SB UR	Clave UR
MUJERES		Denominación

		ω	N	-
		Seguimiento a la política de igualdad y seguimiento presupuesto público asignado al Resultado 13 "Se reducedn las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres"	Seguimiento al proceso de capacitación que se oferta al servicio público en materia de igualdad sustantiva.	Instrumentación de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de la Cludad de México
Pública. Informe sobre las acciones derivadas de la cuarta edición de contenidos digitales (Editatona) sobre derechos humanos de las mujeres.	informe anual sobre el cumplimiento del Programa Especial de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación hacia las Mujeres de la Cludad de México. Mujeres de la Cludad de México. Informe sobre el monitoreo de la Transversalidad de la Perspectiva de Gênero en los órganos de la Administración	Informe de la Instalación del Consejo para el seguimiento de las póliticas de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México. 4 Informes trimestrales sobre los avances financieros y programático en materia de género.	Actualización de los contenidos, diseño gráfico y recusos digitales para los cursos en línea. Desarrollar el proyecto de actualización del Centro de Documentación de la Secretaría de las Mujeres.	'Diagnóstico ¿quiénes son las mujeres niñas y adolescentes en la Ciudad de México? Estudio sobre la diversidad de condiciones y posiciones de las mujeres, niñas y adolescentes en la Ciudad de México.
		EJE 1. AO1. OB3. M1. LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. EJE 1. AO1. OB. M1. LA2. Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.	EJE 1. AO1. OB3. M1. LA1. Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. EJE 1. AO1. OB. M1. LA2. Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos.	E1.AO1.OB3.M1.LA1 Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear unidades de igualdad sustantiva en los entes públicos. E1.AO1.OB3.M1.LA2 Establecer un mecanismo de coordinación interinstitucional de las Unidades de Igualdad Sustantiva en los entes público

Solicitó

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN, Y FINANZAS

Autorizó



ANTEPROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA GENERAL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Pagina 19 de 22

STATE OF COORDINATION OF COORD	Area Operativa de la Actividad Institucional	38 C0 01	Clave UR SB UR
CONDITION DEL SISTEMA DE ONIDADES DELEGACIONALES	CIÓN DEL GIOTENA DE LIMITADES DE PORTE DE LA CONTRA DEL CONTRA DE LA CONTRA DEL LA CONTRA DE LA CONTRA DE LA CONTRA DE LA CONTRA DEL CONTRA DEL CONTRA DEL CONTRA DE LA CONTRA DEL CONTRA DE LA CONTRA D	SECRETA	
PERSONA	UM	ARÍA DE LAS MUJERES	Denominación
123,200,000	Meta Física 2019		

SR	R	SF	T	F	Loc
02 S	13	4	2	_	alizad
SE PROMUEVE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO	SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	DERECHOS HUMANOS	JUSTICIA	GOBIERNO	or en la Estructutra Institucional

de Derechos Humanos vinculada al Programa Si la actividad está

123,200,000

entonces llenar.

Personas victimas de trata y explotación sexua

Personas Migrantes o Refugiadas

Población Callejera

esbianas, Gays, Transexuales Personas con Discapacidad

Pueblos Indigenas

Grupos de Atención Otros Grupos de Atención

342 ATENCIÓN INTEGRAL Y GENERACIÓN DE PROCESOS DE EMPODERAMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS

Infancia 0-14 1,232 0 Jóvenes 20,944 20,944 0 Grupo de Atención Adultos 21-65 98,560 98,560 0 Adultos 2,464 2,464 0 Población General TOTAL 123,200 123,200

especificar desagregación Si la UM es PERSONA

Hombres TOTAL

Mujeres

MUJERES

fomentar

Diencia.

Propósito de género

Propósito

Problemática de Género discriminación y violencia en los ámbitos familiar, escolar y comunitario, laboral y en los espacios públicos. is alcanzan menores niveles escolares, limitaciones en el acceso a la salud y la segjuridd social, a empleos remunerados, limitada participación en procesos sociales y políticos, así como a condiciones de desarrollo ecomómico, político y social del pais y de la Ciudad de México , se manifiesta en múltiples desigualdades que afectan particulaarmente a mujeres y niñas,por lo que

En la Ciudad de México aún persisten desigualdades entre hombres y mujeres, así como discriminación por razones de género, lo que limita el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y las Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENDIREH) publicada por el INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Mujeres y Hombres en México Información generada por el INMUJERESD, y Conteo de Población y Vivienda, INEGI, 2016 e informes sobre atención proporcionada en las Unidades territoriales de Atención y Centros de Justicia niñas, menoscabando sus posibilidades de desarrollo en todos los ámbitos de la vida social y familiar, así como el derecho a vivir una ciudad segura y libre de violencia

Solicitó

para las Mujeres

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó

Pagina 20 de 22

S SB UR
S SB IID

			a .			4	No.
		derechos sexuales y reproductivos y a una vida libre de violencia, a través de campañas de sensibilización y promoción de una cultura de paz, no discriminación y respecto a los derechos humanos	Difundir v promover el acceso v elercicio de los		atención y acompañamiento a mujeres en situación de acompañamiento y seguimiento, servicios de violencia; así como atención psicológica y de empoderamiento a acciones para la promoción de los derechos humanos requieran en las 27 unidades de atención y para la vida libre de violencia.	Brindar servicios de prevención, identificación,	Denominación
	arcardias	entre la población de jovenes, mediante entre la población de jovenes, mediante entre la población de jovenes, mediante pláticas, eventos brigadas informativas, videos y talleres particularmente sobre el Programa de prevención del embarazo en adolescentes y acoso sexual en espacios públicos, en las 16	interinstitucional para la atención emergente de mujeres y niñas en situación de violencia y riesgo feminicida.	para el empoderamiento de las mujeres como: formación de redes de mujeres y jóvenes para una cultura de paz y la no violencia en las 16 Alcaldías; Servicios de atención telefónica para fortalecer el derecho a la vida libre de violencia. Fortalecimiento de la coordinación	acompañamiento y seguimiento, servicios de atención psicológica y de empoderamiento a las mujeres y niñas que así lo requieran en las 27 unidades de atención y prevención LUNAS, módulos viaja segura y modulos especiales. Actividades	Brindar alención inicial y subsequentes	STORES OF SELECTION
Eje 1.AO5.0B3.M1.LA1. Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar las acciones de acceso a la justicia en materia de violencia.	Eje 1.AO5.OB1.M1.LA2. Impulsar campañas en todas las dependencias y delegaciones de prevención y eliminación de la violencia en todos sus tipos y modalidades, en coordinación con la Federación.	EJE 1, AO .5 .M1.LA. Impulsar campañas en todas las dependencias y delegaciones de prevención y eliminación de la violencia en todos sus tipos y modalidades, en coordinación con la Federación y los estados y municipios de la ZMVM.	Eje 1.AO5.OB3.M1.LA1. Fortalecer la coordinación interinstitucional para optimizar las acciones de acceso a la justicia en materia de violencia.	Eje 1.AO5.OB1.M1.LA2. Impulsar campañas en todas las dependencias y delegaciones de prevención y eliminación de la violencia en todos sus tipos y modalidades, en coordinación con la Federación.	EJE 1, AO .5 .M1.LA. Impulsar campañas en todas las dependencias y delegaciones de prevención y eliminación de la violencia en todos sus tipos y modalidades, en coordinación con la Federación y los estados y municipios de la ZMVM.	Conectividad	の 1 日本の 1

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó



Pagina 21 de 22

Área Operativa de la Actividad Institucional DIRECCI	01 ividad Instituc	UCIONAI DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	VA DE ADMINIST	RACIÓN	SECRETARÍA DE LAS MUJERES	LAS MUJERES UM ACCIÓN
ocalizador en la Estructutra Institucional	tutra Institucio	nal		STATE OF THE PARTY		
1 GOBIERNO						Si la actividad está vinculada si Programa
2 PROTECCIÓN CIVIL	PROTECCIÓN CIVIL	Y DE SEGURID	AD INTERIOR			de Derechos Humanos
10 LA CIUDADANÍ	A ESTÁ PROTEC	IDA EN CASOS	DE EMEDGENI	710000000000000000000000000000000000000		entonces llenar:
	OPORTUNO Y EFECTIVO CUANDO SE PRESENTAN	DO SE PRESEN	DE EMERGENO	CIAS Y DESAST	OPORTUNO Y EFECTIVO CUANDO SE PRESENTAN	
301 GESTIÓN INTE	SE REDUCEN LAS CONTINGENCIAS Y EMERGENCIAS QUE PUEDEN A GESTIÓN INTEGRAL DEL RIFSGO EN MATERIA DE BEOTTOCIÓN DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DEL CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA CONTINUE DE LA	CIAS Y EMERGE	NCIAS QUE PI	JEDEN AFECTA	SE REDUCEN LAS CONTINGENCIAS Y EMERGENCIAS QUE PUEDEN AFECTAR A LA POBLACIÓN GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO EN MATERIA DE BROTTOCIÓN.	T
Si la UM es PERSONA	Market State of	G	DE PROTECCI	ON CIVIL		
especificar desagregación	The state of the s		Grupo de Atención	ion	一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一	I
and a factorial	Infancia	Jóvenes	Adultos	Adultos	Población	
	0-14	15-20	21-65	>65	General	
Mujeres	0	0	0	0	CAL	
Hombres	0	0	0	0	0	
Propósito Ir	Contribuir al fortale lestinadas a salva mplementar el Pro	cimiento del siste guardar la integrio grama de Proteco	ma integral de P tad física de las	orotección Civil de personas que ha la Secretaria de	Contribuir al fortalecimiento del sistema integral de Protección Civil del Gobierno de la Ciudad de Mexico, mediante la implementación de un programa efectivo de prevención, auxilio y recuperación implementar a salvaguardar la integridad fisica de las personas que habitan, laboran o concurren a determinados inmuebles y atención a la comunidad en caso de siniestro.	nte la implementación de un pr nmuebles y atención a la com
	personas haciendo accesible la gestion integra una perspectiva de género y no discriminación	accesible la gest género y no discr	ion integral del r iminación.	iesgo, acorde al t	personas haciendo accesible la gestion integral del riesgo, acorde al tipo de actividad y aforo de los inmuebles y los riesgos derivados de la actividad coldiana del personal y las usuarias, con una	os riesgos derivados de la acti
género la	icorporar la persp	ectiva de género e	an la implement	ación del Progran	Incorporar la perspectiva de género en la implementación del Programa General de Protección Civil de la Secreta	Secretaria de las Mujeres.
Diagnostico						
	as oficinas central ficinas laboran airo ue dificulta el desa	es de la Secretari idedor de 200 per llojo y la protecció	a de las Mujeres sonas servidora n de las person	s se encuentran u is públicas, con u as.	Las oficinas centrales de la Secretaría de las Mujeres se encuentran ubicadas en la zona cero, Centro Histórico, la zona de mayor riesgo en caso de sismo y otros desastres naturales. En dichas que dificulta el desalojo y la protección de las personas.	a zona de mayor riesgo en caso s al día. Está población se ubica
Problematica de Género de de Insumos Fu	En la planeación y programación para la detección de género, ya que no se consideran los factores so necesidades, los riesgos y la importancia de la pari Fuente: Instituto de las Mujeres del Distriin Fadoral	o se consideran la sgos y la importar las Muieres del Di	a la detección y os factores socia nota de la partici	disminución de riv ales de vulnerabil pación de mujere	En la planeación y programación para la detección y disminución de riesgos, la atención a emergencias y la reconstrucción en desastres naturales y antropogénicos, no se incorpora la perspectiva de género, ya que no se consideran los factores sociales de vulnerabilidad de género, los aspectos culturales ligados al uso y aprovechamiento de los recursos territoriales, así como las Fuente: Instituto de las Muieres del Distrito Federal	strucción en desastres naturales dos al uso y aprovechamiento de cuación o desalojo.

Solicitó

Nombre: Cargo:

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Autorizó



Pagina 22 de 22

38	S	
CO	SB	Clave UK
01	UR	

Delibring Cion

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

The state of the s

Solicitó

MARÍA LUISA LETICIA SILVA CANAÁN DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMÓN. Y FINANZAS

Nombre: Cargo:

Autorizó



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO PROYECTO DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2019 (Pesos)

Página 1 de 2

17	124342	124330		124314	124313	124311	124310	124303	12 124 124 124301	Area Funcional FI 8F Al	38 38
EMPODERAMENTO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES ASUNTOS DE ORDEN	ATENCIÓN INTEGRAL Y GENERACIÓN DE	SEGUIMENTO Y COORDINACIÓN DE POLÍTICAS CON PERSPECTIVA DE	CODERMADON DE POLÍTICAS DE ATEMODA. PERVENCIÓN DE ATEMODA VACCESO A LA JUSTICIA DE LAS MULERES VICTIMAS DE VIOLENCIA.	FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS PARA LAS MULERES	FOMENTO A LA CORRESPONSABILDA D CON OSC PARA BENEFICIO DE LAS MUJERES	ACCESO A LA JUSTICIA PARA LAS MUJERES VÍCTIMAS DE WOLENCIA	PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE LA VIDLENCIA CONTRA LAS MUJERES	COMMINICACIÓN Y DEFUSIÓN A DEFUSIÓN Y	JUSTICIA DERECHOS HUMANOS FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN PARA LA IGUALIDAD DE GÉNERO	Denominación de Finalidad, Función, Subtunción y Actividad Institucional	Clave UR SB C0
	PERSONA	ООСИМЕНТО	росиявию	PERSONA	COMMENSO	PERSONA	PERSONA	CAMPAÑA	PERSONA	Unidad de Medida	- F
	123,200,000	000	2000	3,000.000	25.000	150,000,000	250,000,000	3,000	4,000,000	Meta Pisica	OF R
298 538 00	3,104,820.00	2,366,785,00	25,154,462,00	5,072,005.00	7,000,000.00	139,841,036.00	4,193,875.00	12,819,302.00	226,095,493,00 226,795,495,00 226,795,495,00 6,171,190,00	Meta	
290 RM 00	3,104,600.00	2,566,785.00	35,194,482,00	5,072,005,00	7,000,000.00	139,541,036.00	4,190,675.00	12,819,302,00	226,095,423.00 226,795,485.00 226,795,485.00 4,171,160.00	Asignación Corriente	
98	0.00	08	9	98	0.00	. 08	9 8	0.00	9 9 9 8	Asignación Financiera riente Inversión	
000	0.00	0.00	8	000	8	129,948,497.00	0.00	9 8	129,948,497.00 129,948,497.00 129,946,497.00 0.00	Servicios Personales	
10,000,000	229,100.00	00,000,001	102,000.00	150,400.00	8	1,386,500,00	197,500.00	345,750.00	2.515,000.00 2.515,000.00 2.515,000.00 0.00	Materiales y Suministres	SECF
100 000 000	2,875,720.00	2,395,885.00	2.40,000.00	4,921,805.00	88	9,500,020,000	3,986,375,00	12,471,552.00	43,641,274.00 43,641,336.00 43,641,336.00 6,171,180.00	Servicios Generales	SECRETARÍA D
	0.00	0.00	52,000,582,00	8	7,000,000.00	0.00	98	9	00.0 00.2957989165 00.2957989165	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	DE LAS MUJERES
i	0.80	00	9	98	8	8	98	98	8 8 8 8	Bienes Muebles, Immuebles e Intangibles	JERES
i	0.00	0.00	8	0 88	98	0.00	0 8	8.00	8888	Inversión Pública	
	0.00	0.80	0.00	08	8.00	0.00	98	0.00	8 8 8 8	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
	0.00	0.00	8	9	98	0.80	0.00	0.00	9 9 9 8	Deuda Pública	
	80.00	90.90	80.00	8	8	8	8 8	8	88	Porcentaje de igualdad Sustantiva	
	0.00	98	8	9	0.00	8	8	8	8	Porcentaje de Derechos Humanos	

(Nombre y cargo)

Autorizó

(Nombre y cargo)

Solicitó



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO PROYECTO DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2019 (Pesos)

Página 2 de 2

172 172301	Area Funcional FI FI FI FI AI	38	s	
PUBLICO Y DE SEGURDAD INTERIOR PROTECCIÓN CHE, GESTIÓN INTEGRAL DEL REISOD EN MATERIA DE PROTECCIÓN CIAL	Cenominación de Finalidad, Función, Subfunción y Actividad Institucional	CO	SB	Clave UK
ACCIÓN	Unidad de Medida			ז
18	Meta Física	01	UR	
298,508.00	Meta			
299,509.00	Asignación Financiera Corriente Invers			
9 0	Financiera			
8 8	Servicios Personales			
100,000,00	Materiales y Suministros	SECF		
196,006.00	Servicios Generales	RETARÍA D		
0.00	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	SECRETARÍA DE LAS MUJERES		
0.00	Bienes Muebles, Immuebles e Intangibles	JERES		
8 8	Inversión Pública			
8 8	Inversiones Financieras y Otras Provisiones			
0 0 8	Deuda Pública			
8 8	Porcentaje de igualdad Sustantiva			
0 8	Porcentaje de Derechos Humanos			

Solicitó

(Nombre y cargo)

(Nombre y cargo)

Autorizó



Pagina 1 de 4 Versión: 00



	Centro Gesto				Ár	ea F	Funcio	onal			F	ond	lo		Po Presu	sici		ria	Proyecto	
S	SS	UR	Ī	FI	F	SF	Al	PP		FF	FG	FE	AD	OR	Partida	_			Proyecto	
38	CO	01	-	1	2	4	301		_	11	1	1	9	0	3112	1	1	00		63,000.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3141	1	1	22		37,800.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3171	1	1	00		25,200.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3221	1	1	00		1,641,230.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3291	1	1	00		126,000.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3361	1	1	00		100,000.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3381	1	1	00		100,000.00
38	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3391	1	1	00		3,635,930.00
88	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3451	1	1	00		100,000.00
8	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3511	1	1	00		20,000.0
88	CO	01				4	301			11	1	1	9	0	3581	1	1	00		210,000.00
88	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3591	1	1	00		12,000.00
88	CO	01		1	2	4	301			11	1	1	9	0	3831	1	1	00		100,000.00
38	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	2111	1	1	00		162,750.00
88	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	2161	1	1	00		7,000.00
88	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	2171	1	1	00		
88	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	2211	1	1	00		25,000.00
18	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	2481	1	1	00		100,000.00
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3112	1	1	00		51,000.00
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3131	1	1			67,358.0
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3141	1	1	00		12,600.0
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3171	1		22		105,000.0
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3221		1	00		52,500.0
18	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3362	1	1	00		2,057,094.0
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0		1	1	00		8,000,000.00
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3381 3391	1	1	00		100,000.00
18	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3511	1	1	00		1,000,000.00
18	CO	01				4	303			11	1	1	9	0		1	1	00		20,000.00
38	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3521	1	1	00		10,000.00
18	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3531	1	1	00		9,000.00
18	CO	01				4	303			11	1	1	9		3581	1	1	00		210,000.00
8	CO	01				4	303			11	1	1	9	0	3591	1	1	00		30,000.00
8	CO	01				4	310				1	1			3831	1	1	00		800,000.0
8	CO	01								11		1	9	0	2111	1	1	00		52,500.00
8	CO	01				4	310			11	1		9	0	2171	1	1	00		15,000.00
8	CO	01				4	310			11		1	9	0	2211	1	1	00		130,000.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3131	1	1	00		14,308.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3171	1	1	00		31,500.00
						4	310			11	1	1	9	0	3221	1	1	00		1,264,567.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3291		1	00		126,000.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3381	1	1	00		100,000.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3511	1	1	00		20,000.0
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3581	1	1	00		210,000.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3591	1	1	00		30,000.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3722	1	1	00		1,500,000.00
8	CO	01				4	310			11	1	1	9	0	3831	1	1	00		700,000.00
8	CO	01				4	311			11	1	1	9	0	1131	1	1	00		30,856,826.00
8	CO	01				4	311			11	1	1	9	0	1211	1	1	00		24,134,274.00
8	CO	01		1	2	4	311			11	1	1	9	0	1221	1	1	08		4,430,755.00

	Solicitó	Autorizó	
Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:	

LA DGE SE RESERVA LA ATRIBUCIÓN DE MODIFICAR EL CONTENIDO DE ESTE ANTEPROYECTO A LO ESTABLECIDO EN LA LEY DE PRESUPUESTO Y GASTO EFICIENTE DE LA CIUDAD DE MÉXICO.



Pagina 2 de 4 Versión: 00

	Clave UR	
S.	SB	UR
38	CO	01

Denominación

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

	Centre			ÁI	rea l	Funci	onal			F	ond	ю		Po Presu	sici		ria	Proyecto Inversion	5	Subtotal
S	SS	UR	FI	F	SF	Al	PF		FF	FG	FE	AD	OR	Partida	TG	DI	DG	Proyecto	Line and the	
38	CO	01	1	2	4	311		_	11	1	1	9	0	1311	1	1	00			177,484.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1321	1	1	00			830,226.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1323	1	1	00			5,679,051.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1323	1	1	08			492,306.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1411	1	1	01			4,543,349.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1411	1	1	08			413,833.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1421	1	1	01			1,728,162.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1431	1	1	00			1,683,161.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1441	1	1	00			1,768,503.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1443	1	1	00			157,483.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1511	1	1	00			1,694,679.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1541	1	1	00			1,077,431.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1541	1	1	08			362,589.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1541	1	1	18			2,580,155.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1542	1	1	00			74,452.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1543	1	1	26			297,819.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1544	1	1	00			7,660,210.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1544	1	1	08			870,441.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1545	1	1	00			1,745,082.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1545	1	1	08			23,971.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1546	1	1	00			2,474,122.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1547	1	1	00			478,626.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1547	1	1	08			19,782.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1548	1	1	00			1,792,524.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1591	1	1	00			30,007,521.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1593	1	1	00			168,936.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	1712	1	1	00			1,724,744.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2111	1	1	00			231,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2141	1	1	00			420,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2151	1	1	00			6,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2161	1	1	00			7,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2171	1	1	00			15,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2211	1	1	00			140,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2441	1	1	00			6,000.00
38	C0	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2461	1	1	00			60,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2471	1	1	00			50,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2481	1	1	00			51,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2491	1	1	00			37,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2531	1	1	00			27,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2611	1	1	00			162,500.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2911	1	1	00			20,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2921	1	1	00			20,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2941	1	1	00			114,000.00
38	C0	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	2961	1	1	00			20,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3131	1	1	00			12,600.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3141	1	1	22			157,800.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3171	1	1	00			158,100.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3191	1	1	00			10,000.00

Solicitó

Autorizó

Nombre:

Cargo:



Pagina 3 de 4 Versión: 00

	Clave UR		Denominación
S.	SB	UR	
38	CO	01	SECRETARÍA DE LAS MUJERES

100000000	Centr			Á	rea	Funcio	onal			F	ond	lo		Po Presu	sici		ria	Proyecto Inversion	Subtotal
S	SS	UR	FI	F	SF	AI	PF	•	FF	FG	FE	AD	OR	Partida				Proyecto	
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3252	1	1	00		1,654.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3291	1	1	00		590,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3361	1	1	00		57,950.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3411	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3451	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3511	1	1	00		20,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3521	1	1	00		10,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3531	1	1	00		9,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3552	1	1	00		64,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3553	1	1	00		33,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3581	1	1	00		1,160,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3591	1	1	00		20,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3911	1	1	00		30,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3921	1	1	00		60,000.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3969	1	1	59		26,029.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3981	1	1	00		4,834,632.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3981	1	1	08		17,275.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3982	1	1	00		958,309.00
38	CO	01	1	2	4	311			11	1	1	9	0	3982	1	1	08		75,690.00
38	CO	01	1	2	4	313			11	1	1	9	0	4451	1	1	00		7,000,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	2111	1	1	00		50,400.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	2211	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3112	1	1	00		60,658.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3141	1	1	22		52,500.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3171	1	1	00		52,500.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3221	1	1	00		1,538,814.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3362	1	1	00		638,883.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3381	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3391	1	1	00		2,000,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3552	1	1	00		22,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3553	1	1	00		26,250.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3581	1	1	00		210,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3591	1	1	00		20,000.00
38	CO	01	1	2	4	314			11	1	1	9	0	3831	1	1	00		200,000.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	2111	1	1	00		50,400.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	2611	1	1	00		52,500.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	3112	1	1	00		63,000.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	3141	1	1	22		27,300.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	3171		1	00		37,800.00
38	CO	01	1	2		318			11	1	1	9	0	3221	1	1	00		210,000.00
38	CO	01	1	2		318			11	1	1	9	0	3381	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2		318			11	1	1	9	0	3552	1	1	00		22,000.00
38	CO	01	1	2		318			11	1	1	9	0	3553	1	1	00		18,900.00
38	CO	01	1	2		318			11	1	1	9	0	3581	1	1	00		210,000.00
38	CO	01	1	2		318			11	1	1	9	0	3591	1	1	00		12,000.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	3722	1	1	00		1,500,000.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	3831	1	1	00		200,000.00
38	CO	01	1	2	4	318			11	1	1	9	0	4419	1	1	00		52,660,582.00
																			,,

Solicitó	Autorizó	
Nombre:	Nombre:	

Cargo: Cargo:



Pagina 4 de 4 Versión: 00

	Clave UR		Denominación
S.	SB	UR	
38	CO	01	SECRETARÍA DE LAS MUJERES

	Centro Gestor			Á	real	Funcio	onal		F	ond	lo		Presu	sici	_	ria	Proyecto Inversion	Subtotal
S	SS	UR	FI	F	SF	Al	PP	FF	FG	FE	AD	OR	Partida	_			Proyecto	
38	C0	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	2111	1	1	00		50,400.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	2611	1	1	00		52,500.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3112	1	1	00		63,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3141	1	1	22		37,800.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3171	1	1	00		50,400.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3221	1	1	00		793,685.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3381	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3391	1	1	00		800,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3511	1	1	00		20,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3531	1	1	00		9,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3581	1	1	00		210,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3591	1	1	00		12,000.00
38	CO	01	1	2	4	330		11	1	1	9	0	3831	1	1	00		200,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	2111	1	1	00		75,600.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	2211	1	1	00		50,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	2481	1	1	00		51,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	2611	1	1	00		52,500.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3131	1	1	00		13,098.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3141	1	1	22		37,800.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3221	1	1	00		2,064,822.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3361	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3381	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3451	1	1	00		100,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3511	1	1	00		20,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3521	1	1	00		10,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3581	1	1	00		210,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3591	1	1	00		20,000.00
38	CO	01	1	2	4	342		11	1	1	9	0	3831	1	1	00		200,000.00
38	CO	01	1	7	2	301		11	1	1	9	0	2721	1	1	00		100,000.00
38	CO	01		7	2	301		11	1	1	9	0	3391	1	1	00		199,938.00
TOT	AL	THE							199			MARI		1			THE REAL PROPERTY.	236,065,403.00

	Solicitó	Autorizó
Nombre:		Nombre:
Cargo:		Cargo:

Cargo: